

### **Kurdi Viktor elnök-vezérigazgató**

Bruttó személyi alapbére 2 803 000 Ft/hó

Éves prémiuma legfeljebb a kifizetett alapbér 25%-a (igazgatósági döntés alapján). A prémium feladatokat a Munkáltató a tárgyév március 31. napjáig tartozik kitűzni, és e feladatokat a Munkáltató gazdálkodásában, évközben bekövetkezett lényeges változásokra hivatkozva, legfeljebb egy alkalommal módosíthatja, legkésőbb a tárgyév október 31. napjáig.

A prémium a Munkavállalót akkor illeti meg, ha a prémium feladat teljesült, továbbá, ha az adott évben a Munkáltató a Munkavállaló munkaviszonyát azonnali hatályú felmondással nem szüntette meg.

Egyéb pénzbeli juttatás: Választható béren kívüli juttatás, melynek mértéke 576 000 Ft/év.

Munkaszerződése 2007. augusztus 6. napjától 2026. május 31-ig áll fenn. A munkaviszony megszüntetésre vonatkozó szabályozás az Mt. szerint.

Az Mt. 228. § szerinti megállapodás időtartama 1 év, ellenérték az időtartamra járó távolléti díj 50%-a.

### **Balogh Zoltán üzemeltetési igazgató**

Bruttó személyi alapbére 2 310 000 Ft/hó

Egyéb pénzbeli juttatás: Választható béren kívüli juttatás, melynek mértéke 576 000 Ft/év.

A munkaviszony munkáltató általi felmondása esetén a Kollektív Szerződés szerinti végkielégítés és felmondási idő illeti meg.

### **Oláh Rita pénzügyi és beszerzési igazgató**

Bruttó személyi alapbére 2 082 000 Ft/hó

Egyéb pénzbeli juttatás: Választható béren kívüli juttatás, melynek mértéke 576 000 Ft/év.

A munkaviszony munkáltató általi felmondása esetén a Kollektív Szerződés szerinti végkielégítés és felmondási idő illeti meg.

### **Dr. Kis Attila értékesítési és ügyfélkapcsolati igazgató**

Bruttó személyi alapbére 2 082 000 Ft/hó

Egyéb pénzbeli juttatás: Választható béren kívüli juttatás, melynek mértéke 576 000 Ft/év.

A munkaviszony munkáltató általi felmondása esetén a Kollektív Szerződés szerinti végkielégítés és felmondási idő illeti meg.

### **Vörös Róbert beruházási főmérnök**

Bruttó személyi alapbére 1 962 000 Ft/hó

Egyéb pénzbeli juttatás: Választható béren kívüli juttatás, melynek mértéke 576 000 Ft/év.

A munkaviszony munkáltató általi felmondása esetén a Kollektív Szerződés szerinti végkielégítés és felmondási idő illeti meg.

### **Fitos Ferenc vízszolgáltatási főmérnök**

Bruttó személyi alapbére 1 765 000 Ft/hó

Egyéb pénzbeli juttatás: Választható béren kívüli juttatás, melynek mértéke 576 000 Ft/év.

A munkaviszony munkáltató általi felmondása esetén a Kollektív Szerződés szerinti végkielégítés és felmondási idő illeti meg.

### **Hegedűs László csatornaszolgáltatási főmérnök**

Bruttó személyi alapbére 1 765 000 Ft/hó

Egyéb pénzbeli juttatás: Választható béren kívüli juttatás, melynek mértéke 576 000 Ft/év.

A munkaviszony munkáltató általi felmondása esetén a Kollektív Szerződés szerinti végkielégítés és felmondási idő illeti meg.

## Másokkal együttesen bankszámla feletti rendelkezésre jogosult

### Értékesítési osztályvezető

Bruttó személyi alapbére 1 675 000 Ft/hó

Egyéb pénzbeli juttatás: Választható béren kívüli juttatás, melynek mértéke 576 000 Ft/év.

A munkaviszony munkáltató általi felmondása esetén a Kollektív Szerződés szerinti végkielégítés és felmondási idő illeti meg.

### Pénzügyi munkatárs

Bruttó személyi alapbére 802 000 Ft/hó

Egyéb pénzbeli juttatás: Választható béren kívüli juttatás, melynek mértéke 576 000 Ft/év.

A munkaviszony munkáltató általi felmondása esetén a Kollektív Szerződés szerinti végkielégítés és felmondási idő illeti meg.

A munka törvénykönyve 77. § (3) alapján, továbbá a Kollektív Szerződés szerint a végkielégítés mértéke legalább három év esetén egyhavi, legalább öt év esetén kéthavi, legalább tíz év esetén háromhavi, legalább tizenöt év esetén négyhavi, legalább húsz év esetén öthavi, legalább huszonöt év esetén hathavi távolléti díj összege.

Nem jár végkielégítés a munkavállalónak, ha a felmondás közlésének vagy a munkáltató jogutód nélküli megszűnésének időpontjában nyugdíjasnak minősül, vagy a felmondás indoka a munkavállaló munkaviszonnyal kapcsolatos magatartása vagy a nem egészségi okkal összefüggő képessége.

A munka törvénykönyve 69. § (1) alapján, továbbá a Kollektív Szerződés szerint a felmondási idő harminc nap. A munkáltató felmondása esetén a felmondási idő a munkáltatónál munkaviszonyban töltött három év után öt nappal, öt év után tizenöt nappal, nyolc év után húsz nappal, tíz év után huszonöt nappal, tizenöt év után harminc nappal, tizenhét év után negyven nappal, húsz év után hatvan nappal meghosszabbodik.

A TÁRSASÁG VÁLASZTOTT TISZTSÉGVISELŐI		
Név	Tisztség	Bruttó Ft / hó
Kurdi Viktor	igazgatóság elnöke	263.000
Csikós János	igazgatósági tag	229.000
Siklódi László Levente	igazgatósági tag	229.000
Tiszavölgyi Ádám	igazgatósági tag	229.000
Hampuch Richárd	igazgatósági tag	229.000

A TÁRSASÁG FELÜGYELŐ BIZOTTSÁGA		
Név	Tisztség	Bruttó Ft / hó
Sütő Vilmos	felügyelőbizottság elnöke	239.000
Farkas Ildikó	felügyelőbizottsági tag	188.000
Dr. Kerényi János	felügyelőbizottsági tag	188.000
Pintér Csaba Gábor	felügyelőbizottsági tag	188.000
Fitos Ferenc	felügyelőbizottsági tag	188.000
Temesvári Péter	felügyelőbizottsági tag	188.000